

## Verhaltenskodex - CODE OF CONDUCT

Der Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen der Sachsen Guss GmbH an sich selbst, gleichermaßen an ihre Geschäftspartner bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Diese Grundsätze stehen im Einklang mit unseren Werten und unserem Selbstverständnis.

Der Lieferant erklärt hiermit:

- Ein gesetzestreu Verhalten
- Die Achtung der Grundrechte der Beschäftigten
  - Insbesondere die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Beschäftigten zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters,
  - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren,
  - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen,
  - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung,
  - Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist,
  - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten,
  - die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten und
  - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
- Für den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie die Sicherheit der Beschäftigten Sorge zu tragen
  - Außerdem die Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.
  - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Beschäftigte beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind sowie
  - ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
- Die Umwelt zu schützen
  - Dafür zu sorgen Umweltbelastungen und dem Verbrauch natürlicher Ressourcen minimal zu halten, Abfall zu vermeiden und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern,
  - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten,
  - ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.
- Unser Wertefundament in die gesamte Lieferkette zu integrieren
  - Bei jeder Zusammenarbeit die Einhaltung der Grundsätze des Code of Conduct bei den Geschäftspartnern angemessen zu fördern
  - die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten
- Ein Verbot von Korruption und Bestechung
- Die Achtung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts
- Die Einhaltung der Schutzrechte für Kinder und Jugendliche

Chemnitz, den 04.02.2020



Josef Ramthun  
Geschäftsführer